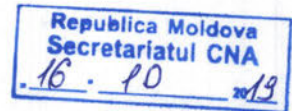




Formularul dezvoltării externe a practicii ilegale



I. Date generale despre angajat

Se completează de către angajat	Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvoltării)*
1. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată <u>Inspectoratul General al Poliției de Frontieră, Direcția formare profesională a Direcției generale resurse umane, șef direcție</u>	1. _____ _____ _____ _____
2. Relația cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile) <u>contractul individual de muncă întrerupt din 18.09.2019, Ord. IGPF 964/ps din 18.09.2019</u>	2. _____ _____ _____ _____

II. Date despre practica ilegală

1. Descrierea practicii ilegale dezvoltate <u>angajarea fictivă a cet. Virgiliu Mătu, în calitate de șef adjunct al DFP a DGRU a IGPF, în perioada 30.09-24.10.2016, pentru obținerea drepturilor salariale și a indemnizației unice la eliberare și pensionarea din cadrul Poliției de Frontieră</u>	1. _____ _____ _____
2. Amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală (în ce constă aceasta) <u>achitarea salariului în mărime de 5266 lei pentru o lună și a indemnizației unice la eliberare în sumă de 95843 lei cu calcul de 116882,50/21038,92 lei fără prezentarea la serviciu</u>	2. _____ _____ _____
3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvoltată sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvoltate <u>Ridicarea ordinului de angajare, tabellelor de pontaj de prezentare la serviciu, tabellelor de salarizare și ordinelor de plată</u>	3. _____ _____ _____ _____

4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut anterior o dezvoltare internă (la angajator)?

- Da
 Nu

În cazul în care bifați "Da", indicați:

Data, luna, anul depunerii _____

Care a fost rezultatul examinării de către angajator a dezvoltării practicii ilegale, și anume:

1. Ați fost recunoscut în calitate de avertizor de integritate?

- Da
 Nu

2. Ați fost supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activați?

(Se indică care sînt măsurile de răzbunare și numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare.)

După comunicarea despre această încălcare angajaților din cadrul Serviciului protecție internă și anticorupție al MAI, de către șeful DGRU a IGPF, dna Ludmila Strat, de comun cu șeful DIE a IGPF, [REDACTED] a început persecutarea mea, fapt despre care am informat în scris dl ex-ministru Jizdan A. și dl ministru A. Năstase _____

3. Situația la locul de muncă vă este/v-a fost înrăutățită în legătură cu avertizarea de integritate pe care ați făcut-o?

Nu

Da.

În ce constă aceasta?

_____privarea dreptului de spor salaril pe prima jumătate de an, fără explicații și încălcarea procedurii prestabilite de actele normative, cauză care este pe rol în instanța de judecată; în privința mea au fost intentate mai multe anchete de serviciu, în rezultatul cărora am fost concediată conform Ord. IGPF nr. 694/ps din 18.09.2019

5. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire publică sau o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice și/sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)?

(Se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire.)

_____despre circumstanțele cazului am sesizat Serviciul protecție internă și anticorupție al MAI, care a examinat cazul _____

III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate**

Decizia: _____

(Data)

(Semnătura persoanei responsabile de
examinarea dezvăluirii practicii ilegale)

--

C O T O R

Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de către

(Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale
și al avertizărilor de integritate _____

* Se verifică dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.11 alin.(1).

** Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii), menționându-se dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.11 alin.(1) și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

Notă: Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sînt indicate pe versoul formularului.

--
C O T O R

Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de către

OSI PC Ed Bir. nr 1 a CNA Sergiu Cojocari
(Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale
și al avertizărilor de integritate NR. 4

Sergiu 18.10.19
* Se verifică dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.11 alin.(1).

** Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii), menționându-se dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.11 alin.(1) și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

Notă: Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sînt indicate pe versoul formularului.